**REDEGJØRELSE FOR ARBEIDET MED MENNESKERETT OG ANSTENDIG ARBEID I VERDIKJEDEN FOR DRIFTSÅRET 2025**

**ÅPENHETSLOVEN JUNI 2026**

**Indseth Transport AS**
**Verkstedveien 17**
**1424 Ski**

**+47 64 91 38 60**
**post@indseth-transport.no**

**Redegjørelse for Indseth Transport AS arbeid rundt åpenhetsloven**
Rapport generert: 29.06.2026

*«Åpenhetsloven pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»* Regjeringen.no

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i vår egen virksomhet eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingen er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.



**Forankring av ansvarlighet og prinsipper i retningslinjer og styringssystemer.**
Indseth Transport AS ble i 2025 Fairtransport sertifisert for første gang. Fairtransport sertifiseringen har som formål å fremheve transportbedrifter som utfører trafikksikker, bærekraftig og ansvarlig transport. Fokus er å styrke trafikksikkerheten, senke utslipp av miljø- og klimagasser, og å sikre gode sosiale forhold for ansatte. En Fair Transport-bedrift går for å være en ansvarlig arbeidsgiver.

- Vi har oppdatert våre retningslinjer til å samsvare med kundekrav og krav stilt i åpenhetsloven.
- Det er lagt inn krav om hvordan vi skal forholde oss til vår leverandørkjede og forretningspartnere.
- Vi jobber med å sørge for en ansvarlig leverandørkjede i alle ledd.
- Vi vil jobbe for at våre leverandører og underleverandører har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi skal gjennomgå de generelle kontraktsvilkårene med våre leverandører, når avtalene skal oppdateres/fornyes/inngås.
- Vi har en god og åpen dialog med de ansatte.
- Vi har ansatt en HMS-ansvarlig i Indseth Transport AS.

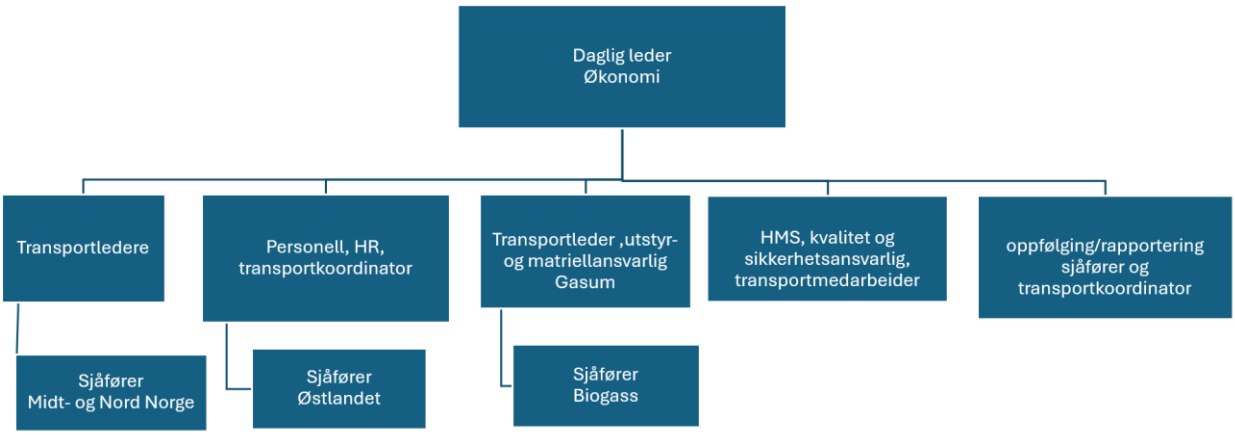
**Hvordan vi er organisert på et overordnet nivå**:

**Styret i Indseth Transport AS** består av eierne av selskapet. Det er styret som utarbeider strategien til selskapet. De setter retning for alt arbeid og evaluere resultater fra tiltak knyttet til valgt strategi. Styret vurderer og godkjenner rapporter ift. Åpenhetsloven.

**Ledelsen i Indseth Transport AS**, har ansvar for å gjennomføre styrets beslutninger. Indseth Transport AS har interne og eksterne støttefunksjoner innen økonomi, regnskap, innkjøp, lønn, teknisk, marked, kvalitet, miljø og personal. Herunder å gjennomføre kartlegging og analyser (Aktsomhetsvurdering) for å avdekke hvordan vår virksomhet kan ha innvirkning ift. Åpenhetslovens krav og formål. Gjennomføringen av beslutninger, analyser, nødvendige oppgaver og arbeid fordeles til ledere som har en funksjon og et ansvar for det aktuelle forretningsområdet. Ansvaret for at formål og krav i Åpenhetsloven ivaretas og følges opp av HMS ansvarlig i samarbeid med resten av ledelsen.

Hvordan styringssystemene skal fungere i praksis er forankret i vår sjåførhåndbok, og andre styrende dokumenter.

Alle i administrasjonen har klare roller og klare ansvarsområder. I forhold til menneskerettigheter har HMS ansvarlige og daglige leder et særlig større ansvar.




**Hvilke produkter og tjenester vi tilbyr:**

Indseth Transport AS er spesialister på transport av gasser i bulkvogn. Vi transporterer kullsyre, luft gasser, hydrogen og biogasser.

**Hvilke markeder vi opererer i:**

Indseth transport AS opererer i hovedsak i Skandinavia, men har enkelte transport oppdrag i Europa. Vi frakter flak i hovedsak i Østlandsområdet.

**Kartlegging og vurdering av negative konsekvenser og risiko:**

Åpenhetsloven setter strenge krav til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Indseth transport AS benytter Complete Control 5 fra House of Control for å holde oversikt over våre leverandører og forretningspartnere. Systemet benyttes til å foreta vår aktsomhetsvurdering av våre forretningspartnere og leverandører. Fra systemet sender Indseth ut en spørreundersøkelse, for å identifisere, forebygge, redusere og dokumentere hvordan vi håndterer eventuelle funn.

Ut fra svarene vi har mottatt på spørreundersøkelsen, så har våre leverandører og forretningspartnere gode rutiner for å følge opp åpenhetsloven. Ut fra spørreundersøkelsen ser det ut som de følger opp sine leverandører godt

Våre leverandører og forretningspartnere benytter anerkjente metoder for å kontrollere at åpenhetsloven blir fulgt. De benytter anerkjente rutiner/verktøy som:

- Supplier Code of Conduct
- ISO 9001 og 14001
- Miljøfyrtårn sertifisering

- Egne retningslinjer for likestilling
- Egne etiske retningslinjer for leverandører
- Kontrakts krav
- Fair transport sertifisering
- HMS-egenerklæringsskjema

Indseth transport AS gjennomførte en generell intern risikoanalyse av arbeidsmiljøet i 2025. Det var ingen vesentlige funn som krever ekstra tiltak.

Indseth transport AS har en god dialog med våre ansatte, og mottar innspill til forbedringer fra dem.

- Vi bruker informasjon om våre leverandører og forretningspartnere, deres bransje, produksjonsland, samt produkter og tjenester som skal leveres og vurderer disse faktorene opp mot fastsatte indekser for land og produktrisiko som beskrevet under.
- I tilfeller hvor det er en høyere iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter skal vi innhente ytterliggere informasjon om leverandørens arbeid, prosedyrer og krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Indseth Transport AS har etablert og vil gjennomføre risikovurderinger med hensyn til iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi benytter objektive og internasjonalt anerkjente indekser for land- og produktrisiko.
- Aktsomhetsvurderingen skal der det gjelder leverandører, ta sikte på å opprette langvarige kontrakts baserte relasjoner til gjøres i forkant av kontraktsinngåelse og vil inngå som ett viktig element i en leverandørutvelgelse.
- Aktsomhetsvurderingen er basert på informasjon innhentet fra leverandøren gjennom tilpassede spørreskjema, på øvrig dialog med leverandøren ved usikkerhet, ved innhenting av tilgjengelig informasjon via åpne søk og offentlig tilgjengelige baser, og dersom det anses nødvendig gjennom kontroller utført av egnede tredjeparter.
- Indseth Transport AS kategoriserer sine leverandører som grønne, gule eller røde basert på informasjonsinnhenting og påfølgende aktsomhetsvurdering.
- Det er en overordnet målsetting at hele leverandørbasen er grønn, men i noen tilfeller vil dette kreve endringer over tid.

**Forebygge, redusere eller stanse påvirkning/skade:**

- Indseth transport AS jobber aktivt for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Eventuelle avvik i egen virksomhet vil vi rette opp selv.

- Avvik som forekommer hos en leverandør eller forretningspartnere vil vi vurdere hvilke tiltak som er egnet. Basert på type brudd og avhengig av Indseth's innflytelse i det enkelte tilfelle.
- Vi skal følge opp at forbedringstiltak blir gjennomført og permanent implementert.
- AMU er etablert og HMS innspill fra de ansatte behandles i det fora.

Ansatte og andre oppfordres til å si ifra om forhold som ikke er akseptable. Åpenheten i selskapet verdsettes høyt. Vi skal samarbeide med andre organisasjoner og selskaper i transport/logistikk-bransjen for å få innlemmet det forebyggende arbeidet i våre felles leverandørers internkontroll.

**Tiltak**

På bakgrunn av kartleggingen er det ikke identifisert behov for særskilte tiltak utover fortsatt etterlevelse av Indseth transport AS styrende dokumenter og rutiner.

Det var ingen vesentlige funn som krever ekstra tiltak etter aktsomhetsundersøkelse sendt ut fra House of Control.

Som beskrevet ovenfor vil vi iverksette tiltak dersom kunden kommer ut med gul eller rød risiko. Tiltakene som kan iverksettes er:

- Oppfølgende spørreskjema til kunde.
- Oppfølgende møte med kunde.
- Code of Conduct / etiske retningslinjer der kunde signerer på at det ikke foreligger negative konsekvenser rundt deres leveranser til Indseth transport AS.
- Oppsigelse av leverandør dersom nødvendig.
- Reduksjon av leveranser fra leverandør så langt som mulig.
- I ekstreme tilfeller der det ikke er mulig å handle inn varer eller tjenester uten negative konsekvenser, kan dette ha konsekvenser for hva vi kan tilby videre til våre kunder.

Som beskrevet over vil Indseth Transport ved mistanke om mulighet for negative konsekvenser innlede dialog med våre leverandører for å avklare fakta rundt dette. Skulle det avdekkes faktiske negative konsekvenser i leverandørkjeden vil Indseth i dialog med berørte og/eller særlig utsatte grupper søke å rette opp i disse på ett rimelig vis. Indseth transport AS har utarbeidet og oppdatert policy, og etiske retningslinjer for ansatte og leverandører, og andre nødvendige rutiner er utarbeidet for å imøtekomme kravene i Åpenhetsloven. Indseth transport AS er positive til dette lovverket, og har forventninger om at det tjener formålet.

Indseth transport AS er opptatt av kontinuerlig forbedring, og vil innføre følgende tiltak:

- Det er få som har respondert på aktsomhetsvurderingen Indseth transport AS har sendt ut gjennom House of Control, også etter flere purringer. Vi vil neste år forsøke å sende ut en direkte rettet henvendelse til våre leverandører og forretningspartnere. I håp om at det vil øke svarprosenten.
- HMS vil være på agendaen på våre sjåførmøter til høsten.
- VI ønsker mer stabilitet og tettere samarbeid med BHT.
- Kollegahjelpen har vært vellykket, og vi ønsker å bygge opp kollegahjelpen i Sverige. Vi har flere svenske sjåfører som vil dra nytte av det.
- Ny sjåførhåndbok digitaliseres og gjøres tilgjengelig for sjåførene i egen app.
- Nytt HMS system vil være på plass i 2026.
- Ansvaret for å følge opp åpenhetsloven er lagt til HMS ansvarlige i Indseth transport AS.

Indseth transport AS sjåfører er vår viktigste ressurs. Indseth transport er opptatt av at vi tilbyr konkurransedyktige lønninger, trygge arbeidsforhold og godt arbeidsmiljø. Sikkerheten til våre ansatte, leverandører, kunder og omverdenen er av ytterste viktighet for Indseth transport AS.

**Deling**

Ønsker du å få informasjon om hvordan Indseth transport AS håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser etter åpenhetslovens § 4?

Eller ønsker du å stille oss et spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester?

For at vi skal kunne gi deg en rask tilbakemelding på henvendelsen,

trenger vi å få vite følgende:

• Navn*

• E-post*

• Hva gjelder spørsmålet ditt?

• Generell informasjon

• Særskilt vare

• Særskilt tjeneste

Ved innspill eller spørsmål rundt Indseth's arbeid med Åpenhetsloven kan disse sendes til bjorn@indseth-transport.no.